

JOB INDEN FOR HANDEL



Rekrutteringsperiode:

Der rekrutteres året rundt med øget aktivitet op til julehandlen i november og december samt i foråret – især bygemarkeder og planteskole med flere



Stillingsbetegnelser og typiske opgaver

Butiksmedhjælper	• Kundeekspedition, personligt salg, mersalg og vejledning • Ansvar for åbning og lukning af butik
Salgsassistent	• Arbejde med Planogram • Varebestilling
Butiksassistent	• Varemodtagelse, udpakning og vareopfyldning • Trimme reoler/varehylder
Ekspedient	• Datokontrol og prismærkning • Reklamation • Pluk og pak • Påsætning af alarmer • Kasseekspedition

Lagermedarbejder	• Varemodtagelse og -opfyldning • Pluk og pak • Betjening af pappresser • Tømning af bure • Almindelig renholdelse • Butikstrimning
------------------	---

Dagligvarebutikker og kiosker har ofte åbent fra kl. 7-22 alle ugens dage. Øvrige detailbutikker åbner typisk kl. 10 og lukker kl. 18-20.

Det er vigtigt, at du er fleksibel og kan arbejde inden for butikkernes åbningstider, herunder åbne- og lukkevagter samt som regel hver anden weekend. Vagtplaner lægges oftest flere måneder frem og fordeles mellem åbne-, lukke- og weekendvagter.

Der er løbende mange ledige stillinger, og der er rigtig gode muligheder for udvikling, også mod ledelsesansvar.

Jobmulighederne er mange, og kompetencerne, der tilegnes, kan bruges i andre brancher.

En fordel ved at arbejde i detail er de varierede opgaver, fleksible arbejdstider og værdifuld erfaring i kundeservice og salg.



Faglige og personlige kompetencer

- Serviceminded
- Vejledende og hjælpsom
- Ordensmenneske
- Selvstændig
- Punktlig
- Fleksibel
- Præsentabel
- I fysisk god form

Sprogkompetencer

Dansk i skrift og tale. For ikke-dansktalende findes der også løbende stillinger, hvor engelsk er et krav. Det vil fremgå af de enkelte stillingsopslag.

Karrieremuligheder

Handel og detail er mere end butiksmedarbejdere og lagermedarbejdere. Der er også stillinger inden for kontor/administration (kontorassistent), e-commerce (marketingskoordinator og SoMe), kundeservice (kundeservice-medarbejder, kunderådgiver og mødebooker) og detaillerede (butikschef, store manager, souschef og distriktschef).

Mange detailvirksomheder tilbyder interne karriereveje, hvor man kan rykke op til fx teamleder, souschef eller butikschef.

Et job i branchen giver mulighed for at udvikle stærke kundeservicekompetencer, som er værdifulde i mange andre job.

Du lærer meget om produkter, salgsteknikker og markedsføring, hvilket kan være nyttigt, hvis du senere vil arbejde med handel, marketing eller business.

Du får erfaring med at arbejde i teams, tage ansvar og løse problemer hurtigt.

Du møder mange forskellige mennesker – både kolleger og kunder – hvilket gør jobbet socialt og dynamisk, og du får et stort netværk.

Ansættelsestyper og generelle vilkår

Fuld tid, deltid og tidsbegrænset ansættelse.

En tidsbegrænset ansættelse kan give gode muligheder for en fastansættelse.

Praktik er sjældent mulig i branchens højsæson.

Jobstrategi

Der er flere måder at komme i betragtning til et job i branchen.

Jobcenter København har gennem Københavns Erhvervshus et godt samarbejde om rekruttering med mange større og mindre virksomheder. Det er derfor en god idé, hvis du:

- skriver dig op i jobcentret kandidatbank (det kan du få hjælp til af din jobkonsulent)
- besøger G0 på Jobcenter København for at se jobopslag og deltage i Jobspeed
- prioriterer højt at deltage i informationsmøder og arrangementer, som du bliver inviteret til af Jobcenter København

Vi opfordrer også til, at du selv søger job i branchen. Hold øje med stillingsopslag, kontakt virksomheder, og søg uopfordret.

Har du ingen eller lidt erfaring, kan du altid tale med en jobkonsulent om mulighederne for praktik. Praktik er dog sjældent muligt i branchens højsæson. Ved personligt fremmøde, spørg efter den ansvarlige for at introducere dig, da virksomheder generelt ikke modtager fysiske cv'er på grund af GDPR.